



**PYRÉNÉES-  
ATLANTIQUES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

RECUEIL DES ACTES  
ADMINISTRATIFS SPÉCIAL  
N°64-2021-133

PUBLIÉ LE 25 JUIN 2021

# Sommaire

## Hôpital Marin AP-HP / Service des Ressources Humaines

64-2021-06-24-00013 - COMMISSION DE SELECTION??ADJOINT ADMINISTRATIF (2 pages)	Page 3
64-2021-06-24-00014 - COMMISSION DE SELECTION??AEQ (2 pages)	Page 6
64-2021-06-24-00015 - COMMISSION DE SELECTION??ASHQ (2 pages)	Page 9
64-2021-06-24-00016 - COMMISSION DE SELECTION??BAEQ (2 pages)	Page 12

Hôpital Marin AP-HP

64-2021-06-24-00013

COMMISSION DE SELECTION  
ADJOINT ADMINISTRATIF

# AVIS DE RECRUTEMENT COMMISSION DE SELECTION A l'Hôpital Marin de Hendaye 1 poste D'ADJOINT ADMINISTRATIF HOSPITALIER au titre de 2021

Application du Décret N° 2016-1704 du 12 décembre 2016 portant statut particulier des personnels administratifs de la catégorie C de la fonction publique hospitalière  
Loi N° 2012-347 du 12 mars 2012 visant à faciliter l'accès au statut de fonctionnaire des agents contractuels

## Fonctions assurées

Les adjoints administratifs hospitaliers sont chargés de tâches administratives d'exécution comportant la connaissance et l'application de dispositions législatives ou réglementaires. Ils peuvent également être chargés de fonctions d'accueil et de secrétariat et être affectés à l'utilisation des matériels de communication.

## Conditions à remplir

- Réunir les conditions générales d'accès à la fonction publique, notamment :
  - o posséder la nationalité française ou être ressortissant d'un Etat membre de la Communauté européenne ou d'un Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen
  - o jouir de ses droits civiques en France ou dans l'Etat dont le candidat est ressortissant
  - o ne pas avoir au bulletin n°2 du casier judiciaire de mentions incompatibles avec l'exercice des fonctions
  - o ne pas avoir subi de condamnation incompatible avec l'exercice des fonctions
  - o se trouver en position régulière au regard du code du service national dans l'Etat dont le candidat est ressortissant
  - o remplir les conditions d'aptitude physique exigées pour l'exercice de la fonction

## Formalités à accomplir

**Le dossier de candidature doit comporter obligatoirement :**

- une lettre de candidature sur le site où les emplois sont ouverts ;
- un curriculum vitae détaillé incluant les formations suivies et les emplois occupés en précisant la durée ;
- une copie lisible d'une pièce d'identité en cours de validité ;
- un justificatif de tous les services accomplis ou des emplois occupés notés sur le curriculum vitae ;

- une enveloppe timbrée au tarif en vigueur, portant les nom, prénom et l'adresse du candidat pour l'informer du résultat de la sélection.

## Date limite de candidature

au plus tard le **24 août 2021** et  
par envoi postal **exclusivement** (cachet de La Poste faisant foi) à l'adresse ci-dessous :

**Hôpital Marin de Hendaye  
Direction des Ressources Humaines  
BP 40139 - Route de la Corniche  
64701 HENDAYE cedex**

## Sélection des candidats sur dossier

La commission de sélection composée de quatre membres examinera les dossiers de candidature et retiendra des candidats qui seront invités à se présenter à une audition publique.

La liste de candidats sélectionnés pour l'audition sera affichée dans les mêmes conditions que le présent avis.

Les candidats recevront :

- soit une convocation à un entretien avec la commission,
- soit une lettre leur signifiant que la commission ne les a pas retenus.

## Calendrier des auditions

Les auditions se dérouleront **entre le 13/09/2021 et le 24/09/2021**.

## Liste des candidats déclarés aptes à un recrutement

A l'issue de l'audition, la commission arrête par ordre d'aptitude la liste des candidats qu'elle déclare apte à un recrutement, en prenant en compte notamment des critères professionnels.

La liste des candidats déclarés aptes sera affichée dans les mêmes conditions que le présent avis.

La liste demeure valable jusqu'à la date du recrutement suivant.

## Recrutement, nomination et affectation

Après vérification des conditions requises pour l'entrée dans la fonction publique et l'avis favorable du médecin du travail, les candidats déclarés aptes sont nommés et affectés par le directeur du site, comme stagiaires de la fonction publique hospitalière.

**Les nominations interviendront dans le respect de l'ordre d'aptitude au fur et à mesure de la vacance des emplois ouverts à recrutement par le présent avis.**

Françoise LIETARD  
Directrice-adjointe  
chargée des Ressources Humaines

Hôpital Marin AP-HP

64-2021-06-24-00014

COMMISSION DE SELECTION  
AEQ

# AVIS DE RECRUTEMENT COMMISSION DE SELECTION A l'Hôpital Marin de Hendaye 3 postes D'AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE au titre de 2021

Décret N° 2016-1707 du 12 décembre 2016 portant statut particulier des personnels de la filière  
ouvrière et technique de la catégorie C de l'AP-HP

Loi N° 2012-347 du 12 mars 2012 visant à faciliter l'accès au statut de fonctionnaire des agents  
contractuels

## Fonctions assurées

Les agents d'entretien qualifiés sont appelés à exécuter des travaux ouvriers, notamment des fonctions en vue d'assurer l'entretien, le nettoyage des locaux communs dans le respect de l'hygiène hospitalière et de la sécurité. Ils peuvent être chargés de toute mission entrant dans le champ de compétences des services logistiques.

## Conditions à remplir

- Réunir les conditions générales d'accès à la fonction publique, notamment :
  - o posséder la nationalité française ou être ressortissant d'un Etat membre de la Communauté européenne ou d'un Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen
  - o jouir de ses droits civiques en France ou dans l'Etat dont le candidat est ressortissant
  - o ne pas avoir au bulletin n°2 du casier judiciaire de mentions incompatibles avec l'exercice des fonctions
  - o ne pas avoir subi de condamnation incompatible avec l'exercice des fonctions
  - o se trouver en position régulière au regard du code du service national dans l'Etat dont le candidat est ressortissant
  - o remplir les conditions d'aptitude physique exigées pour l'exercice de la fonction

## Formalités à accomplir

**Le dossier de candidature doit comporter obligatoirement :**

- une lettre de candidature sur le site où les emplois sont ouverts ;
- un curriculum vitae détaillé incluant les formations suivies et les emplois occupés en précisant la durée ;
- une copie lisible d'une pièce d'identité en cours de validité ;

- un justificatif de tous les services accomplis ou des emplois occupés notés sur le curriculum vitae ;
- une enveloppe timbrée au tarif rapide en vigueur, portant les nom, prénom et l'adresse du candidat pour l'informer du résultat de la sélection.

## Date limite de candidature

au plus tard le **24 août 2021** et  
par envoi postal **exclusivement** (cachet de La Poste faisant foi) à l'adresse ci-dessous :

**Hôpital Marin de Hendaye  
Direction des Ressources Humaines  
BP 40139 - Route de la Corniche  
64701 HENDAYE cedex**

## Sélection des candidats sur dossier

La commission de sélection composée de quatre membres examinera les dossiers de candidature et retiendra des candidats qui seront invités à se présenter à une audition publique.

La liste de candidats sélectionnés pour l'audition sera affichée dans les mêmes conditions que le présent avis.

Les candidats recevront :

- soit une convocation à un entretien avec la commission,
- soit une lettre leur signifiant que la commission ne les a pas retenus.

## Calendrier des auditions

Les auditions se dérouleront **entre le 13/09/2021 et le 24/09/2021**.

## Liste des candidats déclarés aptes à un recrutement

A l'issue de l'audition, la commission d'examen arrête par ordre d'aptitude la liste des candidats qu'elle déclare apte à un recrutement, en prenant en compte notamment des critères professionnels.

La liste des candidats déclarés aptes sera affichée dans les mêmes conditions que le présent avis.

La liste demeure valable jusqu'à la date du recrutement suivant.

## Recrutement, nomination et affectation

Après vérification des conditions requises pour l'entrée dans la fonction publique et l'avis favorable du médecin du travail, les candidats déclarés aptes sont nommés et affectés par le directeur du site, comme stagiaires de la fonction publique hospitalière.

**Les nominations interviendront dans le respect de l'ordre d'aptitude au fur et à mesure de la vacance des emplois ouverts à recrutement par le présent avis.**

Françoise LIETARD  
Directrice-adjointe  
chargée des Ressources Humaines

Hôpital Marin AP-HP

64-2021-06-24-00015

COMMISSION DE SELECTION  
ASHQ

# AVIS DE RECRUTEMENT COMMISSION DE SELECTION A l'Hôpital Marin de Hendaye 2 postes D'AGENT DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIE de classe normale au titre de 2021

Application du Décret N° 2007-1188 du 03 août 2007 modifié portant statut particulier du corps des aides-soignants et des agents des services hospitaliers qualifiés de la fonction publique hospitalière  
Loi N° 2012-347 du 12 mars 2012 visant à faciliter l'accès au statut de fonctionnaire des agents contractuels

## Fonctions assurées

Les agents des services hospitaliers qualifiés sont chargés de l'entretien et de l'hygiène des locaux de soins et participent aux tâches permettant d'assurer le confort des malades. Ils effectuent également des travaux de désinfection.

## Conditions à remplir

- Réunir les conditions générales d'accès à la fonction publique, notamment :
  - o posséder la nationalité française ou être ressortissant d'un Etat membre de la Communauté européenne ou d'un Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen
  - o jouir de ses droits civiques en France ou dans l'Etat dont le candidat est ressortissant
  - o ne pas avoir au bulletin n°2 du casier judiciaire de mentions incompatibles avec l'exercice des fonctions
  - o ne pas avoir subi de condamnation incompatible avec l'exercice des fonctions
  - o se trouver en position régulière au regard du code du service national dans l'Etat dont le candidat est ressortissant
  - o remplir les conditions d'aptitude physique exigées pour l'exercice de la fonction

## Formalités à accomplir

**Le dossier de candidature doit comporter obligatoirement :**

- une lettre de candidature sur le site où les emplois sont ouverts ;
- un curriculum vitae détaillé incluant les formations suivies et les emplois occupés en précisant la durée ;
- une copie lisible d'une pièce d'identité en cours de validité ;
- un justificatif de tous les services accomplis ou des emplois occupés notés sur le curriculum vitae ;

- une enveloppe timbrée au tarif rapide en vigueur, portant les nom, prénom et l'adresse du candidat pour l'informer du résultat de la sélection.

## Date limite de candidature

au plus tard le **24 août 2021** et

par envoi postal **exclusivement** (cachet de La Poste faisant foi) à l'adresse ci-dessous :

**Hôpital Marin de Hendaye**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**BP 40139 - Route de la Corniche**  
**64701 HENDAYE cedex**

## Sélection des candidats sur dossier

La commission de sélection composée de quatre membres examinera les dossiers de candidature et retiendra des candidats qui seront invités à se présenter à une audition publique.

La liste de candidats sélectionnés pour l'audition sera affichée dans les mêmes conditions que le présent avis.

Les candidats recevront :

- soit une convocation à un entretien avec la commission,
- soit une lettre leur signifiant que la commission ne les a pas retenus.

## Calendrier des auditions

Les auditions se dérouleront **entre le 13/09/2021 et le 24/09/2021**.

## Liste des candidats déclarés aptes à un recrutement

A l'issue de l'audition, la commission d'examen arrête par ordre d'aptitude la liste des candidats qu'elle déclare aptes à un recrutement, en prenant en compte notamment des critères professionnels.

La liste des candidats déclarés aptes sera affichée dans les mêmes conditions que le présent avis.

La liste demeure valable jusqu'à la date du recrutement suivant.

## Recrutement, nomination et affectation

Après vérification des conditions requises pour l'entrée dans la fonction publique et l'avis favorable du médecin du travail, les candidats déclarés aptes sont nommés et affectés par le directeur du site, comme stagiaires de la fonction publique hospitalière.

**Les nominations interviendront dans le respect de l'ordre d'aptitude au fur et à mesure de la vacance des emplois ouverts à recrutement par le présent avis.**

Françoise LIETARD  
Directrice-adjointe  
chargée des Ressources Humaines

Hôpital Marin AP-HP

64-2021-06-24-00016

COMMISSION DE SELECTION  
BAEQ

# AVIS DE RECRUTEMENT COMMISSION DE SELECTION A l'Hôpital Marin de Hendaye 1 poste DE BLANCHISSEUR AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE au titre de 2021

Application du décret n° 2008-319 du 4 avril 2008 modifiant le décret n°91-936 du 19 septembre 1991 portant statuts particuliers des personnels ouvriers, des blanchisseurs et des conducteurs ambulanciers de l'Assistance publique-Hôpitaux de Paris.

Loi N° 2012-347 du 12 mars 2012 visant à faciliter l'accès au statut de fonctionnaire des agents contractuels.

## Fonctions assurées

Les Blanchisseurs Agents d'Entretien Qualifiés sont appelés à exécuter, au sein des blanchisseries, des travaux courants ne nécessitant pas de qualification spécifique.

## Conditions à remplir

- Réunir les conditions générales d'accès à la fonction publique, notamment :
  - o posséder la nationalité française ou être ressortissant d'un Etat membre de la Communauté européenne ou d'un Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen
  - o jouir de ses droits civiques en France ou dans l'Etat dont le candidat est ressortissant
  - o ne pas avoir au bulletin n°2 du casier judiciaire de mentions incompatibles avec l'exercice des fonctions
  - o ne pas avoir subi de condamnation incompatible avec l'exercice des fonctions
  - o se trouver en position régulière au regard du code du service national dans l'Etat dont le candidat est ressortissant
  - o remplir les conditions d'aptitude physique exigées pour l'exercice de la fonction

## Formalités à accomplir

**Le dossier de candidature doit comporter obligatoirement :**

- une lettre de candidature sur le site où les emplois sont ouverts ;
- un curriculum vitae détaillé incluant les formations suivies et les emplois occupés en précisant la durée ;
- une copie lisible d'une pièce d'identité en cours de validité ;

- un justificatif de tous les services accomplis ou des emplois occupés notés sur le curriculum vitae ;
- une enveloppe timbrée au tarif rapide en vigueur, portant les nom, prénom et l'adresse du candidat pour l'informer du résultat de la sélection.

## Date limite de candidature

au plus tard le **24 août 2021** et  
par envoi postal **exclusivement** (cachet de La Poste faisant foi) à l'adresse ci-dessous :

**Hôpital Marin de Hendaye  
Direction des Ressources Humaines  
BP 40139 - Route de la Corniche  
64701 HENDAYE cedex**

## Sélection des candidats sur dossier

La commission de sélection composée de quatre membres examinera les dossiers de candidature et retiendra des candidats qui seront invités à se présenter à une audition publique.

La liste de candidats sélectionnés pour l'audition sera affichée dans les mêmes conditions que le présent avis.

Les candidats recevront :

- soit une convocation à un entretien avec la commission,
- soit une lettre leur signifiant que la commission ne les a pas retenus.

## Calendrier des auditions

Les auditions se dérouleront **entre le 13/09/2021 et le 24/09/2021**.

## Liste des candidats déclarés aptes à un recrutement

A l'issue de l'audition, la commission d'examen arrête par ordre d'aptitude la liste des candidats qu'elle déclare apte à un recrutement, en prenant en compte notamment des critères professionnels.

La liste des candidats déclarés aptes sera affichée dans les mêmes conditions que le présent avis.

La liste demeure valable jusqu'à la date du recrutement suivant.

## Recrutement, nomination et affectation

Après vérification des conditions requises pour l'entrée dans la fonction publique et l'avis favorable du médecin du travail, les candidats déclarés aptes sont nommés et affectés par le directeur du site, comme stagiaires de la fonction publique hospitalière.

**Les nominations interviendront dans le respect de l'ordre d'aptitude au fur et à mesure de la vacance des emplois ouverts à recrutement par le présent avis.**

Françoise LIETARD  
Directrice-adjointe  
chargée des Ressources Humaines